



## Betriebliche Krankenversicherung ConCEPT

Ihr innovatives und gesundheitsförderndes Personalinstrument.

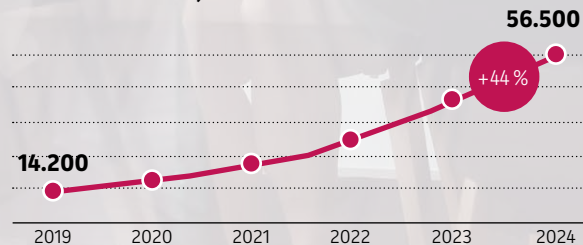
Vertrauen, das bleibt.



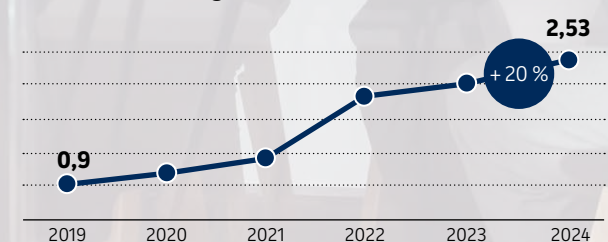
# Machen sie Ihre Mitarbeiter zu Ihrem Fan.

## Gesundheit ist immer öfter Chefsache.

Zahl der Betriebe, die eine bKV anbieten



Zahl der Beschäftigten mit einer bKV, in Mio.



Quelle: PKV-Verband

Gute Gründe für  
die bKV.



## Steigern Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber.

Gute Mitarbeiter zu finden und so zu verankern, dass sie ein fester Bestandteil werden und bleiben, zählt mittlerweile zu den schwierigsten Aufgaben der Personalverantwortlichen in den Betrieben. Besonders mit Blick auf das steigende Gesundheitsbewusstsein der Menschen, gewinnt die betriebliche Krankenversicherung (bKV) immer mehr an Bedeutung.

### Vorteile für Arbeitgeber

- **Wirtschaftlich**  
Mit einer gesundheitsfördernden bKV können Sie Ihrem Krankenstand entgegenwirken. Denn eine Investition in die Mitarbeitergesundheit kann die Rentabilität eines Unternehmens deutlich fördern.
- **Gesundheit im Fokus**  
Gezielte Leistungen unterstützen die Gesundheit des Mitarbeiters.
- **Wettbewerbsvorteil**  
Unternehmen, die eine bKV anbieten, haben bei der Suche nach Fachkräften die Nase vorn.
- **Mitarbeiterbindung**  
Die betriebliche Absicherung ist ein erlebbarer Mehrwert. Sie vernetzt langfristig Mitarbeiter mit dem Unternehmen.
- **Imagegewinn**  
Soziale Verantwortung zu übernehmen, stärkt das Ansehen des Arbeitgebers innerhalb und außerhalb seiner Belegschaft.

### Vorteile für Mitarbeiter

- **Höchstes Gut Gesundheit**  
Gesundheit ist dem Arbeitgeber wichtig und wird von ihm finanziell unterstützt.
- **Leistungsvielfalt**  
Durch ein umfangreiches Tarifangebot, erweitert durch kostenlose Assistance bzw. Gesundheitsservices, profitiert der Mitarbeiter genau von den Leistungen, die für ihn wichtig sind.
- **Gehaltserhöhung**  
Brutto für netto. Der Schutz steht – anders als eine Gehaltserhöhung – netto zu 100 % zur Verfügung.
- **Beitragsvorteile**  
Sollen Angehörige der Mitarbeiter mitversichert werden, profitieren auch sie von günstigen Beiträgen.
- **Direkt**  
Der Abschluss erfolgt für Mitarbeiter ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten.

# Das Mehr für Sie und Ihre Mitarbeiter.

## Versicherbarer Personenkreis:

- Gesetzlich und privat versicherte **Mitarbeiter**.
- Optional können Sie die ConCEPT-Tarife für **Familienangehörige** der Mitarbeiter öffnen, damit diese ebenfalls attraktive Konditionen erhalten. Auch **Mitarbeiter** können zusätzlich zum arbeitgeberfinanzierten Schutz weitere ConCEPT-Tarife abschließen. Versicherungsnehmer ist dann der Arbeitgeber, Beitragszahler ist der Mitarbeiter.
- **Rentner und ausgeschiedene Mitarbeiter** können sich unter bestimmten Voraussetzungen einzelvertraglich weiterversichern. Sind Familienangehörige versichert, gilt dies auch für diese Personen.



Ab 10 zu versichernden Mitarbeiter.

# Gute Gründe für eine bKV bei der Continentale.

Neben vielen Leistungshighlights und Innovationen erhalten Sie mit ConCEPT ein ganzes Servicepaket - für Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

## Vorausschauend und kompetent:

- Betriebliche Gesamtlösung für optimale Mitarbeiterversorgung.
- Langjährige Expertise im Kollektivgeschäft.

## Soziale Verantwortung:

- Schutz für GKV- und PKV-versicherte Mitarbeiter und deren Familienangehörige – je nach Tarif ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten.
- Eigenfinanzierte Erweiterung des Versicherungsschutzes für Mitarbeiter und Angehörige möglich.
- Gezielte Wertschätzung von Mitarbeitern durch Gruppenbildung möglich (z. B. Betriebszugehörigkeit, Funktion).

## Umfassender Schutz in allen Lebenssituationen:

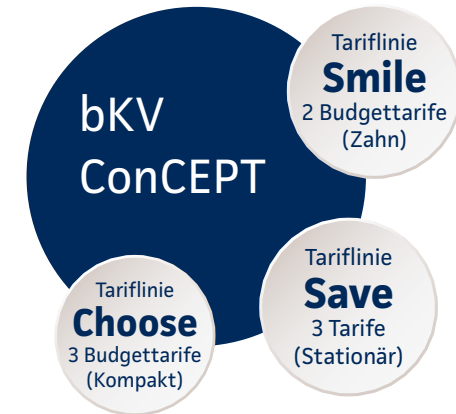
- Passgenaue Lösungen durch die flexible Kombination der Tarife
- Kostenlose Gesundheitsservices, wie Facharztterminservice, ärztliche Videoberatung oder Gesundheitsportal.
- Maximale Leistung in Tarif Choose Max durch Wegfall der Sublimits (maximale Erstattungsbeträge für bestimmte Leistungspositionen).
- Weiterversicherung für Rentner, ausgeschiedene Mitarbeiter und Familienangehörige mit identischen Leistungsinhalten.
- Flexibilität auch in entgeltfreien Zeiten: Möglichkeit einer Ruhendstellung des Vertrages oder der Vereinbarung einer Beitragsbefreiung bei vollem Leistungsanspruch.  
Hinweis zur Beitragsbefreiung: Die Beitragsbefreiung greift, wenn Ihr Mitarbeiter kein Gehalt bekommt (z. B. längere Arbeitsunfähigkeit) oder bei einer anderen vorübergehenden Freistellung (z. B. Sabbatical).

## Komfortable, schlanke Prozesse:

- Firmen- und Mitarbeiterportal ConCORP und Continentale RechnungsApp.
- Digitale Vorsorgeberatung und digitale Bestandsverwaltung über Xempus.
- Unterstützung bei der Erstellung einer individuellen Versorgungsordnung.

## Sicher und wirtschaftlich:

- Sicherheit: Branchenüberdurchschnittliche Eigenkapitalausstattung.
- Attraktiver Bonus bei Leistungsfreiheit für die Tariflinien Choose und Smile.



Tarife flexibel kombinieren.

Kombination / Tarif	Choose	Choose More	Choose Max	Save U**	Save	Save More	Smile	Smile More
Choose				x	x	x	x	x
Choose More				x	x	x	x	x
Choose Max				x	x	x	x	x
Save U**	x	x	x				x	x
Save	x	x	x				x	x
Save More	x	x	x				x	x
Smile	x	x	x	x	x	x		
Smile More	x	x	x	x	x	x		

\* Save U wird bei der Ermittlung der Mindestpersonen nicht berücksichtigt.

\*\* Save U kann nur in Kombination mit anderen ConCEPT-Tarifen bestehen.

# Tariflinie Choose der kompakte Allrounder.

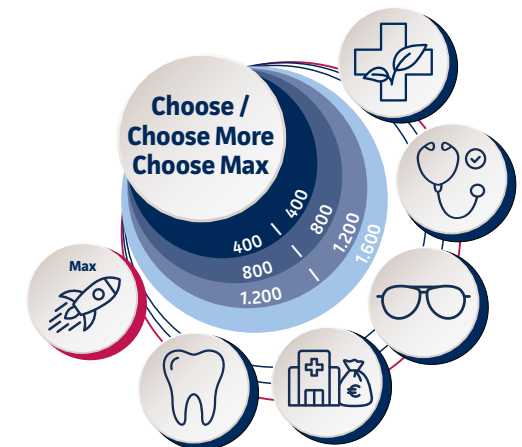


## Tariflinie-Choose: Kompakter Rundumschutz.

Choose bietet Arbeitgebern und Mitarbeitern maximale Wahlfreiheit.

Sie als Arbeitgeber wählen für Ihre Mitarbeiter zwischen drei Tarifvarianten und drei bzw. vier Budgethöhen.

Für unterschiedliche Personengruppen können Sie verschiedene Budgethöhen festlegen (z. B. nach Betriebszugehörigkeit, Funktion im Unternehmen). Das Budget verwendet Ihr Mitarbeiter frei. Er nimmt die Leistungen in Anspruch, die für ihn wichtig sind.



**TIPP**

In den Tarifen Choose More und Choose Max gibt es auch bei **unterjährigem Beginn volles Budget**.  
Noch mehr Leistungen durch Choose Max: **keine Sublimits** durch Wegfall der maximalen Erstattungssätze bei den gekennzeichneten Leistungen.



Für jeden Ihrer Mitarbeiter der passende Schutz – Leistungskurzübersicht.



Ambulante Leistungen	Choose	Choose More	Choose Max
<b>Sehhilfen wie Brillen, Kontaktlinsen</b>	100 %, max. 200 € innerhalb von 2 Kalenderjahren (KJ)	100 %, max. 250 € / KJ	100 %
<b>Refraktive Chirurgie</b> (augenchirurgische Maßnahmen zur Korrektur von Fehlsichtigkeit)	zählt zu dem Bereich „Sehhilfen“	100 %	100 %
<b>Schutzimpfungen</b>	Nein	100 %	100 %
<b>Arznei- und Verbandmittel</b> inkl. Zuzahlung	Nein	100 %	100 %
<b>Naturheilverfahren / Heilpraktikerleistungen</b> inkl. Arznei- und Verbandmittel	100 % durch Heilpraktiker	100 % durch Heilpraktiker und Ärzte	100 % durch Heilpraktiker und Ärzte
<b>Heil- und Hilfsmittel</b> inkl. Zuzahlung	Nein	100 %	100 %
<b>Kinesiotaping</b>	Nein	100 %, max. 250 € / KJ	100 %
Vorsorgeuntersuchungen	Choose	Choose More	Choose Max
<b>Vorsorgeuntersuchungen*</b>	100 %	100 %	100 %
<b>Weitere ambulante ärztliche Vorsorgeuntersuchungen</b> inkl. Schwangerschaftsvorsorge	Nein	100 %	100 %
Zahnärztliche Leistungen	Choose	Choose More	Choose Max
<b>Professionelle Zahnreinigung (PZR), zahnmedizinische Prophylaxe und Bleaching</b>	100 % <b>nur für PZR</b> , max. 75 € / KJ	100 %, max. 250 € / KJ	100 %
<b>Schmerz- und angstlindernde Maßnahmen</b>	Nein	100 %	100 %
<b>Zahnbehandlungen</b> , wie Wurzelkanalbehandlungen, Parodontosebehandlungen und Füllungen	100 %	100 %	100 %
<b>Zahnersatz</b> (u. a. auch für Inlays, Onlays, Stifzähne und orale Implantate), augmentative Behandlung sowie Funktionsdiagnostik, die im unmittelbaren zeitlichen und sachlichen Zusammenhang mit einer Versorgung mit Zahnersatz erfolgt	100 %	100 %	100 %
<b>Kieferorthopädische Behandlung</b> infolge von Unfall	Nein	100 %	100 %
Stationäre Behandlungen	Choose	Choose More	Choose Max
<b>Leistungspauschale bei mindestens fünftägigem medizinisch notwendigem stationärem Krankenhausaufenthalt</b> – auch mehrmals im KJ möglich	150 €	150 €	150 €
<b>Leistungspauschale für stationäre Anschlussrehabilitationsmaßnahme</b> – auch mehrmals im KJ möglich	Nein	150 €	150 €
<b>Transportkosten</b> inkl. Zuzahlung	Nein	100 %, max. 250 € / KJ	100 %
Gebührenordnung	Choose	Choose More	Choose Max
Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) und Zahnärzte (GOZ), Gebührenverzeichnis für Heilpraktiker (GebüH) sowie im Leistungsverzeichnis Naturheilverfahren genannten Gebührensätze	bis zum Höchstsatz	bis zum Höchstsatz	bis zum Höchstsatz

Leistung im Rahmen der gewählten Budgethöhe



Attraktive Monatsbeiträge

Tarife	Obligatorisch 16 - 70 J.	Obligatorisch (BB BF) 16 - 70 J.
<b>Choose400</b>	13,80 €	14,49 €
<b>Choose800</b>	22,10 €	23,21 €
<b>Choose1200</b>	27,60 €	28,98 €
<b>Choose More400</b>	15,20 €	15,96 €
<b>Choose More800</b>	25,90 €	27,20 €
<b>Choose More1200</b>	34,20 €	35,91 €
<b>Choose More1600</b>	40,30 €	42,32 €
<b>Choose Max400</b>	16,30 €	17,12 €
<b>Choose Max800</b>	30,90 €	32,45 €
<b>Choose Max1200</b>	42,20 €	44,31 €
<b>Choose Max1600</b>	49,50 €	51,98 €

Tarife	Fakultativ 0 - 20 J.	Fakultativ 21 - 70 J.
<b>Choose400-F</b>	4,00 €	16,00 €
<b>Choose800-F</b>	6,40 €	25,60 €
<b>Choose1200-F</b>	8,00 €	32,00 €
<b>Choose More400-F</b>	5,50 €	19,60 €
<b>Choose More800-F</b>	9,30 €	33,20 €
<b>Choose More1200-F</b>	12,30 €	44,00 €
<b>Choose More1600-F</b>	14,50 €	51,80 €

Legende:

Obligatorisch = arbeitgeberfinanziert; für Mitarbeiter

Fakultativ = arbeitnehmerfinanziert; für Mitarbeiter, die sich zusätzlich zum arbeitgeberfinanzierten Schutz absichern möchten und deren Angehörige

BB BF = Besondere Bedingungen Beitragsbefreiung

J. = Jahre

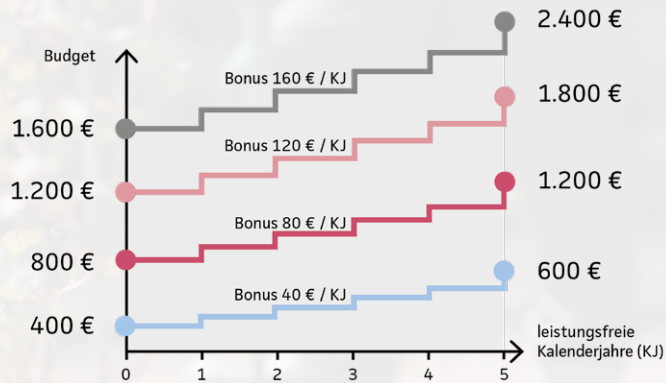
\* Glaukomfrüherkennung, Videogestützte Hautkrebs-Vorsorgeuntersuchung, PSA Test, Gynäkologische Ultraschalluntersuchungen und EKG.

Die Leistungen ergänzen die Leistungen der GKV oder PKV.

## Budget ohne Verfallsdatum

Und wird in einem Jahr mal keine Erstattung beantragt, erhält der Mitarbeiter im Folgejahr einen Budget-Bonus von 10 % des Grundbudgets dazu.

### Beispiel Choose More / Max



Der Budget-Bonus steigt so um bis zu 50 % des Grundbudgets an. Sobald der Versicherte wieder Leistungen einreicht, startet er im darauffolgenden Jahr mit dem vereinbarten Grundbudget.

Exklusiv in den  
Budget-Tariflinien  
Choose + Smile

Schutz mit  
besonderem  
Bonus für  
Ihre Mitarbeiter.



**Highlight:  
Extra-Budget**



## Tarif Choose Max:

Extra-Budget bei einem Arbeitsunfall

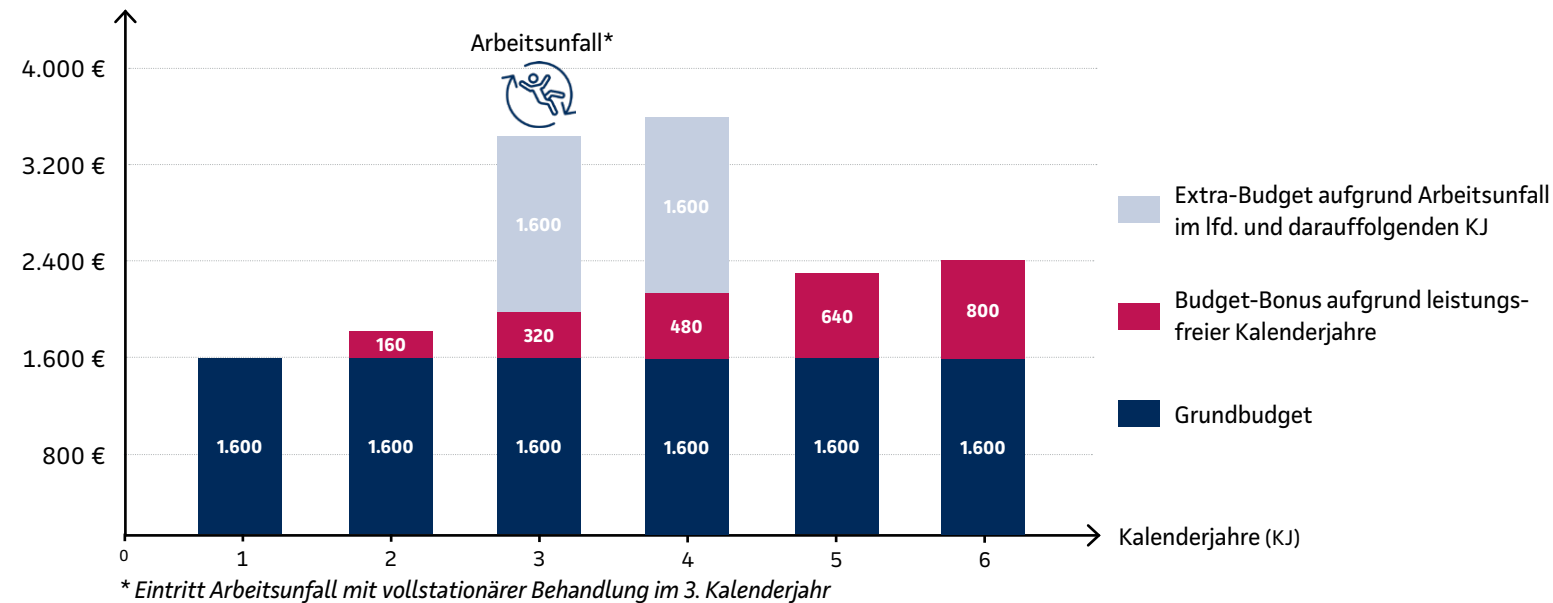
**Eine Sorge weniger:** Bei anerkanntem Arbeitsunfall in Verbindung mit einer vollstationären Behandlung erhöht sich das zu Verfügung stehende Budget je nach abgesicherter Tarifstufe.

Exklusiv im Tarif Choose Max steht dem betroffenen Mitarbeiter ein **Extra-Budget** für Gesundheitsleistungen zur Verfügung; für maximal zwei Kalenderjahre.



Dessen Verwendung **beeinflusst nicht** den erreichten Budget-Bonus.

### Beispiel Choose Max – Budget 1.600 €



A man in a blue shirt is leaning over a laptop, holding a blue handheld device. He is looking intently at the screen. In the background, another person is partially visible, and the setting appears to be a workshop or office with various equipment.

Schon gewusst?

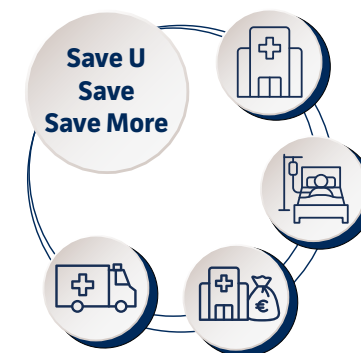
**50%**

weniger Mitarbeiterfluktuation  
bei **Unternehmen mit einer bKV**  
als bei Unternehmen ohne bKV.

# Tariflinie Save: Privatpatient im Krankenhaus.

## Stationäre Zusatzversicherung mit drei Tarifen.

Als Arbeitgeber können Sie zwischen den Tarifvarianten Save U, Save und Save More wählen – vom Schutz ausschließlich infolge von Unfällen bis zum umfassenden „Erste Klasse“-Schutz. Für unterschiedliche Personengruppen können Sie verschiedene Tarife festlegen (z. B. nach Betriebszugehörigkeit, Funktion im Unternehmen). Unsere Tarife ergänzen die Leistungen der GKV oder PKV optimal.



## Lösungen vom Einstiegs- bis zum „Erste Klasse“-Schutz – Leistungskurzübersicht.

Stationäre Behandlung	Save U* (infolge von Unfall)	Save	Save More
Privatärztliche Behandlung	100 %	100 %	100 %
Ambulante Operationen im Krankenhaus	100 %	100 %	100 %
Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) und Zahnärzte (GOZ)	über die Höchstsätze	über die Höchstsätze	über die Höchstsätze
Stationäre Unterbringung	Save U* (infolge von Unfall)	Save	Save More
Zimmer	Ein- / Zwei-Bett-Zimmer	Zwei-Bett-Zimmer	Ein- / Zwei-Bett-Zimmer, Familienzimmer
Freie Krankenhauswahl	100 %	100 %	100 %
Rooming-in für Begleitperson bei Kindern bis zum 16. Lebensjahr	100 %	100 %	100 %
Stationäre Pauschale / KHT / Ausland / Transporte	Save U* (infolge von Unfall)	Save	Save More
Leistungspauschale infolge eines vollstationären Krankenhausaufenthalts, je nach Aufenthaltsdauer	150 - 300 €	150 - 300 €	150 - 300 €
Ersatzkrankenhaustagegeld bei Verzicht auf Wahlleistungen nach diesem Tarif	50 € / Tag	Bis zu 70 € / Tag	Bis zu 90 € / Tag
Auslandsschutz	Krankenhaustagegeld bei vollstationärem Aufenthalt 50 € / Tag	in Europa (außerhalb: 3 Monate bei vorübergehendem Aufenthalt)	in Europa (außerhalb: 3 Monate bei vorübergehendem Aufenthalt)
Krankentransporte	100 %, max. 250 € / Kalenderjahr (KJ)	100 %, max. 250 € / KJ	100 %, max. 250 € / KJ

Die Leistungen werden nur in Ergänzung zu den Leistungen der GKV oder PKV erbracht.

\* Kann nur in Kombination mit anderen ConCEPT-Tarifen bestehen.

## Attraktive Monatsbeiträge

Tarife	Obligatorisch	Obligatorisch (BB BF)
	16 - 70 J.	16 - 70 J.
Save U	2,80 €	2,94 €
Save	20,90 €	21,95 €
Save More	27,40 €	28,77 €

Tarife	Fakultativ		
	0 - 20 J.	21 - 60 J.	61 - 70 J.
Save U-F	0,95 €	3,15 €	3,15 €
Save-F	7,40 €	24,30 €	58,80 €
Save More-F	11,10 €	29,40 €	75,60 €

Legende:

Obligatorisch = arbeitgeberfinanziert; für Mitarbeiter

Fakultativ = arbeitnehmerfinanziert; für Mitarbeiter, die sich zusätzlich zum arbeitgeberfinanzierten Schutz absichern möchten und deren Angehörige

BB BF = Besondere Bedingungen Beitragsbefreiung

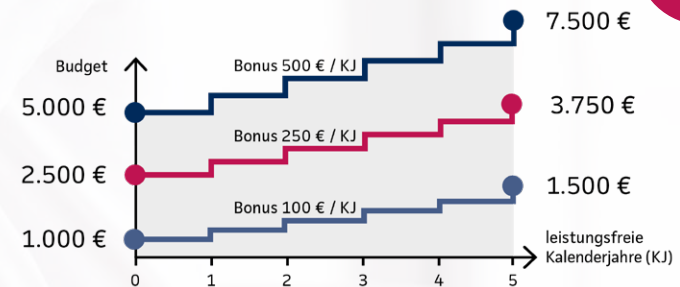
J. = Jahre

# Mitarbeiter wissen die Leistung zu schätzen.

## Budget ohne Verfallsdatum

Und wird in einem Jahr mal keine Erstattung beantragt, erhält der Mitarbeiter im Folgejahr einen Budget-Bonus von 10 % des Grundbudgets dazu.

### Beispiel Smile More



Der Budget-Bonus steigt so um bis zu 50 % des Grundbudgets an. Sobald der Versicherte wieder Leistungen einreicht, startet er im darauffolgenden Jahr mit dem vereinbarten Grundbudget.

Exklusiv in den  
Budget-Tariflinien  
Choose + Smile

# Tariflinie Smile: Privatpatient beim Zahnarzt.

Maximale Flexibilität beim Zahnarztbesuch.

Gesunde Zähne tragen viel zur Gesundheit und zum Wohlbefinden bei. Unsere Budgettariflinie Smile bietet Ihren Mitarbeitern einen top Schutz für Zahnersatz, Zahnbehandlung und Prophylaxe. Sie als Arbeitgeber legen die Budgethöhe für Ihre Mitarbeiter fest. Die Höhe des Budgets können Sie für unterschiedliche Personengruppen (z. B. nach Betriebszugehörigkeit, Funktion im Unternehmen) auch variieren.



Lösungen vom Einstiegs- bis zum „Erste Klasse“-Schutz – Leistungskurzübersicht.

Attraktive Monatsbeiträge

Leistung im Rahmen der gewählten Budgethöhe	Zahnbehandlung / Kieferorthopädie / Zahnprophylaxe		
	Smile	Smile More	
Plastische Füllungen, Wurzelbehandlung, Parodontosebehandlung, Aufbissbehelfe und Schienen	--	100 %	
Kieferorthopädie (KFO) bei Kindern bis Vollendung des 18. Lebensjahres	--	je Versicherungsfall: - max. 500 € (Tarifstufe 1.000) - max. 1.000 € (Tarifstufe 2.500) - max. 1.500 € (Tarifstufe 5.000)	
Unfallbedingte KFO für Kinder und Erwachsene	--	100 %	
Zahnprophylaxe, Professionelle Zahnreinigung, Fissurenversiegelung, zahnaufhellende Maßnahmen (z. B. Bleaching)	100 %, max. 200 € / Kalenderjahr (KJ)	100 %, max. 250 € / KJ	
Zahnersatz z. B. Inlays, Kronen, Implantate		Smile	Smile More
Privatzahnärztliche Versorgung mit Zahnersatz, Funktionsdiagnostik, Augmentation (Knochenaufbau für Implantate)	75 %	100 %	100 %
Implantate ohne Begrenzung der Anzahl je Kiefer	✓	✓	✓
Schmerzlinderung		Smile	Smile More
Bes. Maßnahmen zur Schmerzausschaltung wie Analgo-Sedierung, Vollnarkose, Lachgas-Sedierung, Akupunktur und Hypnose	--	100 %	100 %
Gebührenordnung		Smile	Smile More
Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) und Zahnärzte (GOZ)	bis zum Höchstsatz	bis zum Höchstsatz	bis zum Höchstsatz

Tarife	Obligatorisch	
	16 - 70 J.	Obligatorisch (BB BF) 16 - 70 J.
Smile750	11,90 €	12,50 €
Smile1500	14,90 €	15,65 €
Smile3000	16,90 €	17,75 €
Smile More1000	18,70 €	19,64 €
Smile More2500	25,40 €	26,67 €
Smile More5000	28,20 €	29,61 €

Tarife	Fakultativ	
	0 - 20 J.	21 - 70 J.
Smile750F	1,30 €	13,30 €
Smile1500F	1,70 €	16,40 €
Smile3000F	2,10 €	18,40 €
Smile More1000F	6,50 €	20,80 €
Smile More2500F	8,70 €	27,80 €
Smile More5000F	10,40 €	30,70 €

Legende:

Obligatorisch = arbeitgeberfinanziert; für Mitarbeiter

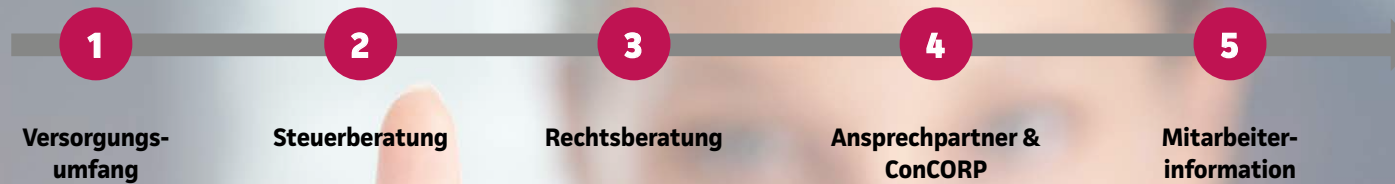
Fakultativ = arbeitnehmerfinanziert; für Mitarbeiter, die sich zusätzlich zum arbeitgeberfinanzierten Schutz absichern möchten und deren Angehörige

BB BF = Besondere Bedingungen Beitragsbefreiung

J. = Jahre

Die Leistungen werden nur in Ergänzung zu den Leistungen der GKV oder PKV erbracht.

Als Experte im Kollektivgeschäft bieten wir nicht nur leistungsstarke Tarife für Ihre Mitarbeiter, sondern begleiten Sie ebenso bei der professionellen Einführung einer bKV in Ihrem Unternehmen. Dabei erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen ein Umsetzungskonzept in folgenden wesentlichen Schritten:



Nutzen Sie unser Know-how und kontaktieren Sie uns noch heute.

**wir begleiten  
Sie durch den  
kompletten  
Prozess!**

# Professionelle Services machen einen guten Schutz erlebbar.



Wir arbeiten für und mit Menschen – von der umfassenden Beratung vor jedem Versicherungsabschluss und auch danach. Unsere Vertriebspartner und unsere Fachabteilung Firmen- und Verbandskunden beraten Sie, Ihre Mitarbeiter und deren Angehörige.

## Highlights:

Mit Abschluss einer bKV stehen neben starken Tarifleistungen weitere, wertvolle Highlights zur Verfügung. Davon profitieren alle im Vertrag abgesicherten Personen, auch mitversicherte Familienangehörige:

## Besondere Serviceleistungen



**Top Schutz für GKV- und PKV-Versicherte**  
Mitarbeiter und deren Familienangehörige.



**Ohne Gesundheitsprüfung / Wartezeiten**  
Der Einstieg erfolgt für Mitarbeiter direkt mit der Anmeldung ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten. Auch Vorerkrankungen und laufende Versicherungsfälle sind für Mitarbeiter je Tariffilie unter bestimmten Voraussetzungen abgesichert.



**Eigenfinanzierte Erweiterung**  
Optional Up-Selling für Mitarbeiter und Familienangehörige in der arbeitnehmerfinanzierten Variante; innerhalb von drei Monaten nach dem vereinbarten Versicherungsbeginn des Mitarbeiters in der arbeitgeberfinanzierten bKV – ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten.



**Weiterversicherung**  
für Rentner, ausgeschiedene Mitarbeiter und Familienangehörige mit identischen Tarifleistungen möglich.



**Continental RechnungsApp** zur Einreichung von Leistungsbelegen bequem per Smartphone oder Tablet.



Über das **Kundenportal ConCORP** erhalten Arbeitgeber und Mitarbeiter einen Überblick über bestehende Vertragsverhältnisse. Arbeitgeber können ihre Mitarbeiter komfortabel in ConCORP an- und abmelden. Auch Mitarbeiter können ihre Angehörigen dort anmelden. Zudem bietet es schnell, einfach und kostenlos den Zugang zu unseren Gesundheits- und Assistanceleistungen.



**24 / 7 Gesundheitsservice inklusive Notruf-Hotline**  
Schnelle Hilfe im In- und Ausland.



**Videoberatung 8 - 22 Uhr**  
Durch mehr als 80 Fachärzte aus wichtigen Bereichen. Versicherte Mitarbeiter beantragen den Termin bequem über das Kundenportal ConCORP oder den Gesundheitsservice.



**Terminvereinbarungsservice**  
Terminsuche und -vereinbarung bei einem Facharzt.



**Continental Gesundheitsportal**  
Kostenlose Gesundheits-Tipps mit umfassenden Lexika zu Krankheiten, Anatomie, Diagnostik mit Symptom-Check inkl. Therapieansätzen. Plus spannenden Selbsttests und Dokumenten wie Patientenverfügung, Vollmachten uvm. - Immer aktuell mit kostenloser NewsletterOption.

## Vertrauen, das bleibt.

Die Continentale Krankenversicherung a.G. ist Teil des Continentale Versicherungsverbundes, einem der großen deutschen Versicherer. Ein typischer Versicherungskonzern ist der Verbund jedoch nicht. Denn bereits seit der Gründung der Muttergesellschaft im Jahre 1926 ist er ein „Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit“. Daher stellt er die Menschen und ihre Bedürfnisse in den Mittelpunkt.

Nur so kann der Verbund seinen Ansprüchen treu bleiben und nachhaltige Transparenz, Sicherheit und Stabilität bieten.  
Oder wie wir es nennen: Vertrauen, das bleibt.

*Die Leistungsbeschreibungen in diesem Prospekt sind lediglich Kurzfassungen. Maßgebend sind die jeweils vereinbarten Allgemeinen Versicherungsbedingungen (Rahmenbedingungen, Tarife mit Tarifbedingungen).*

2715 / 02.2025



**Continentale Krankenversicherung a.G.**  
Firmen- und Verbandskunden (k-fv)  
Augustaanlage 66, 68165 Mannheim  
Tel. 0621 457 - 7444, [bkv@continentale.de](mailto:bkv@continentale.de)

Ein Unternehmen des Continentale Versicherungsverbundes auf Gegenseitigkeit