

Continentale-Studie 2020

Betriebliche Vorsorge – was Arbeitnehmer denken und wünschen

Grafiksat



Eine repräsentative Kantar-Bevölkerungs-
befragung des Continentale Versicherungsverbundes



Zusatzleistungen durch den Arbeitgeber

Wie wichtig ist für Sie persönlich das Angebot folgender Leistungen durch den Arbeitgeber?

Betriebliche Altersversorgung



Betriebliche Krankenversicherung



Angebote zur Kinderbetreuung



Kantine oder Essenszuschüsse



Diensthandy oder -laptop



Dienstwagen



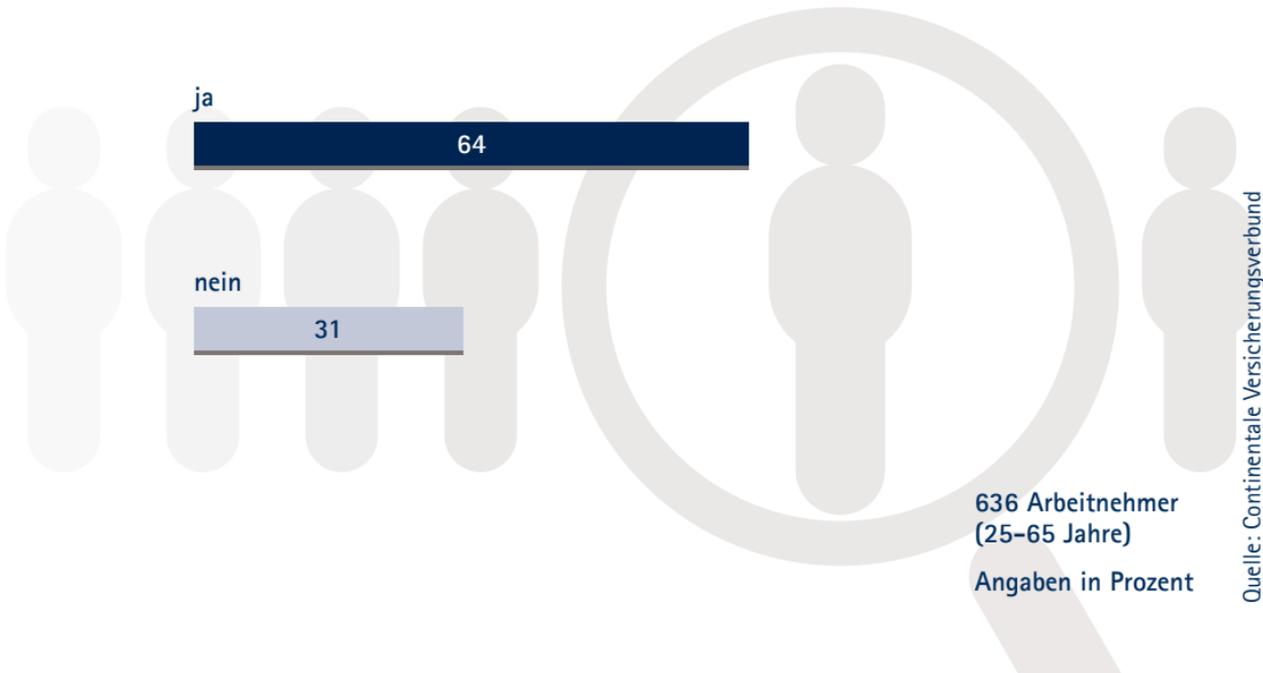
sehr wichtig
wichtig

636 Arbeitnehmer
(25–65 Jahre)

Angaben in Prozent,
Mehrfachnennungen
möglich

Angebot betrieblicher Altersversorgung

Bietet Ihr Arbeitgeber eine betriebliche Altersversorgung an?



636 Arbeitnehmer
(25–65 Jahre)

Angaben in Prozent

Nutzung betriebliche Altersversorgung

Nutzen Sie Angebote der betrieblichen Altersversorgung?



ja



71

noch nicht, ich interessiere mich aber grundsätzlich dafür

11

408 Arbeitnehmer
(25–65 Jahre), deren
Arbeitgeber bAV
anbietet

Angaben in Prozent

Wunsch betriebliche Altersversorgung

Würden Sie die Möglichkeit einer betrieblichen Altersversorgung nutzen, wenn Ihr Arbeitgeber sie anbieten würde?

ja, bestimmt

52

eher ja

29

eher nein

9

nein, bestimmt nicht

10

198 Arbeitnehmer
(25–65 Jahre), deren
Arbeitgeber keine
bAV anbietet

Angaben in Prozent

Ansprechpartner betriebliche Altersversorgung

Wer berät Sie in Ihrem Unternehmen
zur betrieblichen Altersversorgung?

Die Personalabteilung

49

Ein Vermittler des Versicherers, mit dem der Arbeitgeber
zusammenarbeitet

43

Die Geschäftsführung, der Chef

17

Inoffiziell, die Kollegen

12

Niemand

10

408 Arbeitnehmer
(25–65 Jahre), deren
Arbeitgeber eine bAV
anbietet

Angaben in Prozent
Mehrfachnennungen
möglich

Information betriebliche Altersversorgung

Wie gut fühlen Sie sich über die Möglichkeit
der betrieblichen Altersversorgung informiert?

sehr gut

30

gut

44

weniger gut

16

schlecht

10

408 Arbeitnehmer
(25–65 Jahre), deren
Arbeitgeber bAV
anbietet

Angaben in Prozent

Meinungen betriebliche Altersversorgung

Würden Sie den folgenden Aussagen zu der betrieblichen Altersversorgung (eher) zustimmen?

Wenn ich meinen Vertrag über den Arbeitgeber statt privat abschlieÙe, spare ich heute Steuern und Sozialabgaben.

45

Die Vorteile der betrieblichen Altersversorgung verfallen bei einem Wechsel des Arbeitgebers.

29

Die betriebliche Altersversorgung ist unnötig: Der gesetzliche Schutz reicht aus.

15

636 Arbeitnehmer
(25–65 Jahre)

Angaben in Prozent
Mehrfachnennungen
möglich

Wahrnehmung Betriebsrentenstärkungsgesetz

Haben Sie persönlich Auswirkungen durch das Betriebsrentenstärkungsgesetz zur Stärkung der bAV mitbekommen?

ja

15

nein

82

von dem Gesetz habe ich noch nichts gehört/
das Gesetz kenne ich nicht

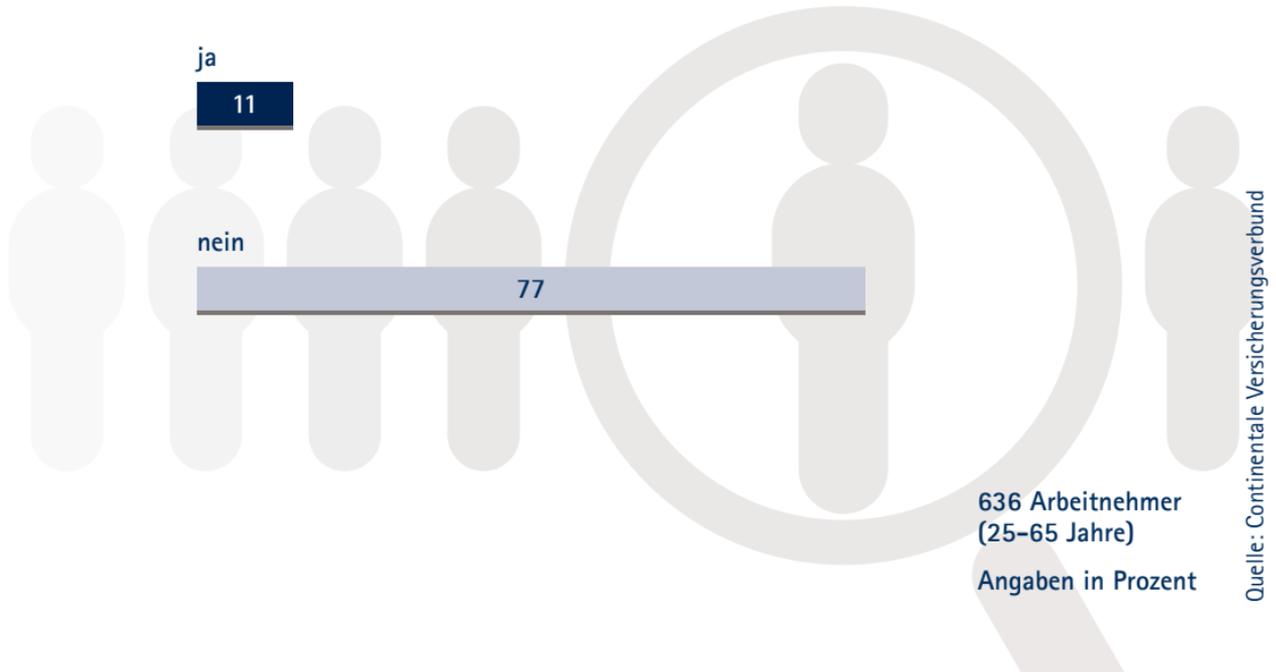
2

636 Arbeitnehmer
(25–65 Jahre)

Angaben in Prozent

Angebot betriebliche Krankenversicherung

Bietet Ihr Arbeitgeber eine betriebliche
Krankenversicherung an?



Wunsch betriebliche Krankenversicherung

Würden Sie die Möglichkeit einer betrieblichen Krankenversicherung nutzen, wenn Ihr Arbeitgeber sie anbieten würde?

ja, bestimmt

41

eher ja

29

eher nein

18

nein, bestimmt nicht

10

492 Arbeitnehmer
(25–65 Jahre), deren
Arbeitgeber
keine bKV anbietet
Angaben in Prozent

Meinungen betriebliche Krankenversicherung

Würden Sie den folgenden Aussagen zur betrieblichen Krankenversicherung (eher) zustimmen?

Ich profitiere bei der Gesundheitsprüfung, weil keine oder nur weniger Gesundheitsfragen als üblich beantwortet werden müssen.

39

Die Vorteile der betrieblichen Krankenversicherung verfallen bei einem Wechsel des Arbeitgebers.

34

Die betriebliche Krankenversicherung ist unnötig:
Der gesetzliche Schutz reicht aus.

26

636 Arbeitnehmer
(25–65 Jahre)

Angaben in Prozent
Mehrfachnennungen
möglich

Leistungen betriebliche Krankenversicherung

Welche der folgenden Gesundheitsleistungen wären für Sie persönlich in der betrieblichen Krankenversicherung interessant?

Zahnbehandlungen und Zahnersatz



Sehhilfe



Krankentagegeld



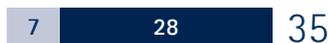
verbesserte ambulante Leistungen,
zum Beispiel beim Hausarzt oder Heilpraktiker



Ein- oder Zwei-Bett-Zimmer im Krankenhaus



Chefarztbehandlung



■ sehr wichtig
■ wichtig

636 Arbeitnehmer
(25–65 Jahre)

Angaben in Prozent,
Mehrfachnennungen
möglich

Einfluss auf Attraktivität des Arbeitgebers

Wie wichtig sind Ihnen bei der Wahl eines zukünftigen Arbeitgebers das Angebot einer betrieblichen Altersversorgung oder Krankenversicherung?

Betriebliche Altersversorgung

sehr wichtig

26

eher wichtig

46

eher unwichtig

16

unwichtig

12

Betriebliche Krankenversicherung

sehr wichtig

13

eher wichtig

36

eher unwichtig

29

unwichtig

21

636 Arbeitnehmer
(25–65 Jahre)

Angaben in Prozent

Mitarbeiterbindung durch betriebliche Vorsorge

Fühlen Sie sich durch die betriebliche Vorsorge enger an Ihren Arbeitgeber gebunden oder würden Sie sich enger gebunden fühlen, wenn er diese anbieten würde?

ja, deutlich

18

eher ja

30

eher nein

23

nein, gar nicht

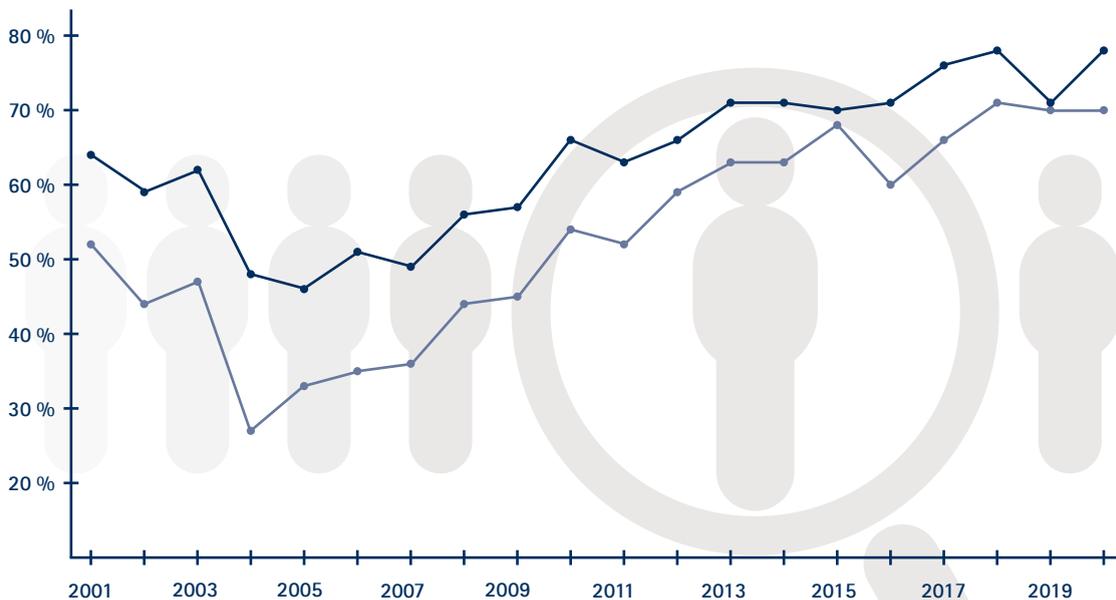
27

636 Arbeitnehmer
(25–65 Jahre)

Angaben in Prozent

Zufriedenheit mit dem Gesundheitswesen

Wie zufrieden sind Sie mit der Versorgung durch das Gesundheitswesen?



Befragte: rund 1.200 GKV-Versicherte pro Jahr

Quelle: Continentale Versicherungsverbund

● Zufriedenheit Leistung

● Zufriedenheit Preis

Entwicklung des Gesundheitswesens

Wie wird sich das Gesundheitswesen
in Zukunft entwickeln?

Gute Versorgung kostet über GKV-Beitrag hinaus viel Geld



Gute Versorgung nur durch private Vorsorge möglich



Befragte: 1.122
GKV-Versicherte

Angaben in Prozent

Angst vor geringem Lebensstandard im Alter

Wie groß ist Ihre Angst, dass Sie Ihren gewünschten Lebensstandard im Alter nicht halten können?

sehr große Angst

18

große Angst

24

geringe Angst

36

keine Angst

21

Befragte: 829
25- bis 60-Jährige
Angaben in Prozent

Bereitschaft zur Altersvorsorge

Wie groß ist Ihre Bereitschaft sich beim Konsum oder Urlaub einzuschränken, um für das Alter vorzusorgen?

sehr große Bereitschaft

11

große Bereitschaft

41

geringe Bereitschaft

36

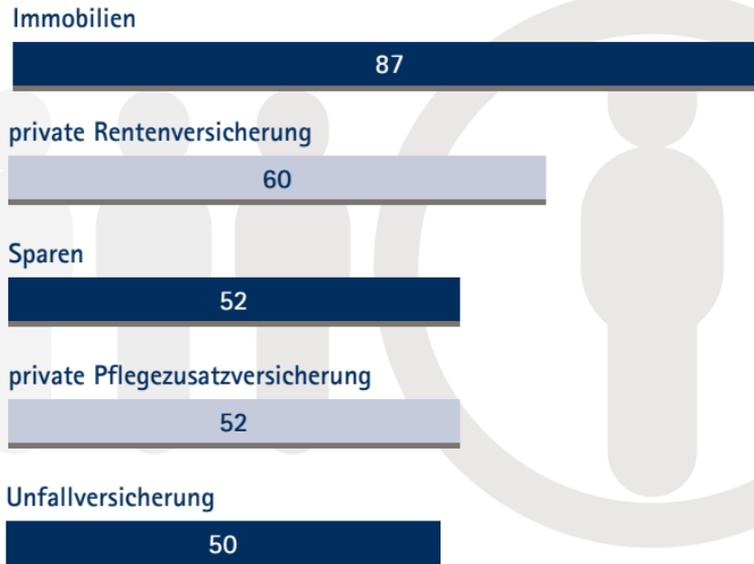
keine Bereitschaft

11

Befragte: 829
25- bis 60-Jährige
Angaben in Prozent

Maßnahmen zur Altersvorsorge

Welche Vorsorgeformen halten Sie für geeignet, damit Sie Ihren gewünschten Lebensstandard im Alter halten können?



Befragte: 829
25- bis 60-Jährige
Angaben in Prozent

Altersvorsorge während der Corona-Krise

Hat die Corona-Krise Ihre Einstellung zur Bedeutung der privaten Altersvorsorge insgesamt verändert?

ja, Altersvorsorge ist wichtiger

14

ja, Altersvorsorge ist weniger wichtig

2

nein, gar nicht, unverändert

84

Befragte: 829
25- bis 60-Jährige
Angaben in Prozent